

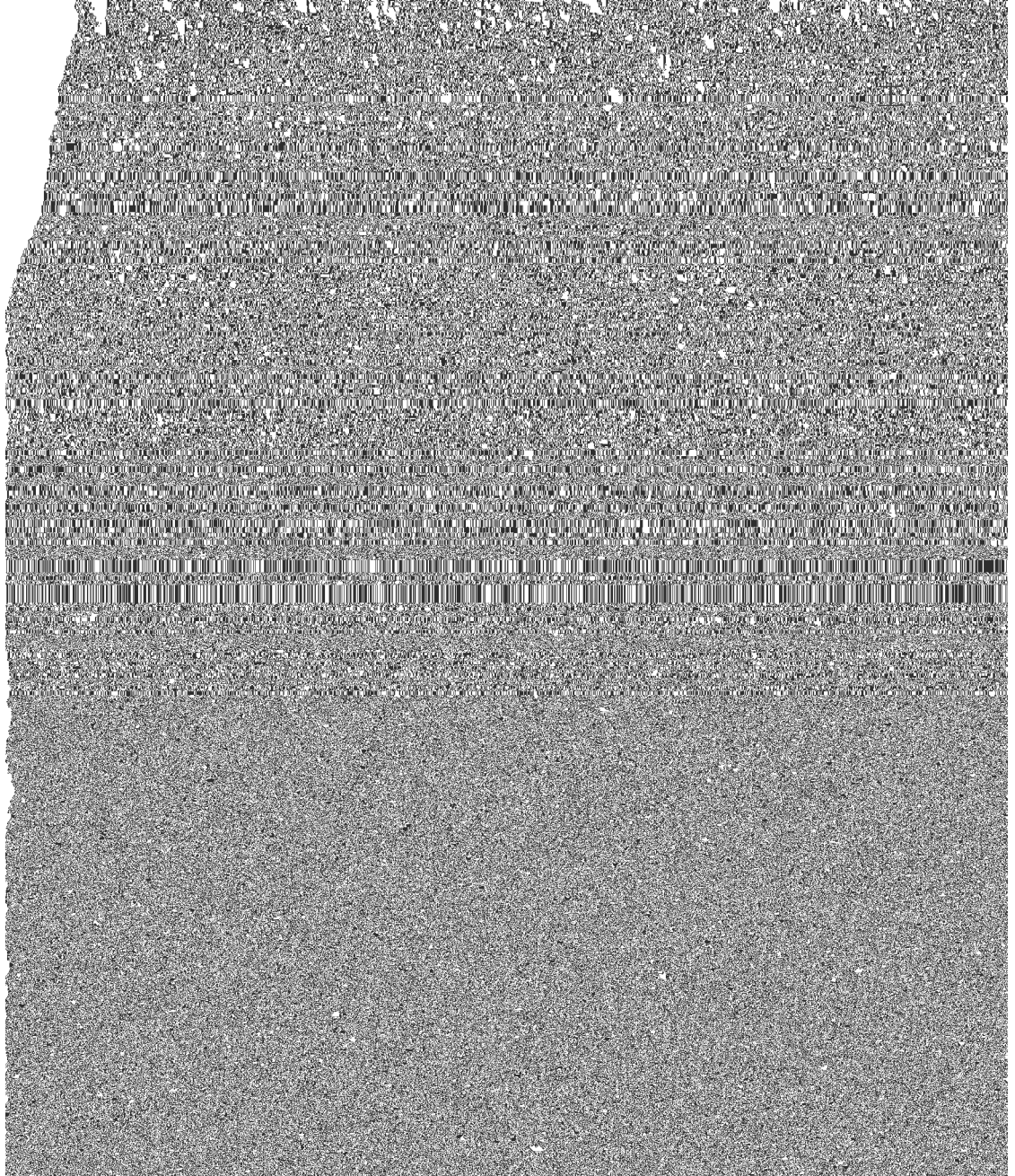
武汉鲁华泓锦新材料有限公司

2023 年社会责任报告

根据公司在履行社会责任方面的具体情况编制的，真实地总结和反映了公司在履行社会责任方面的实践，旨在真实反映公司履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

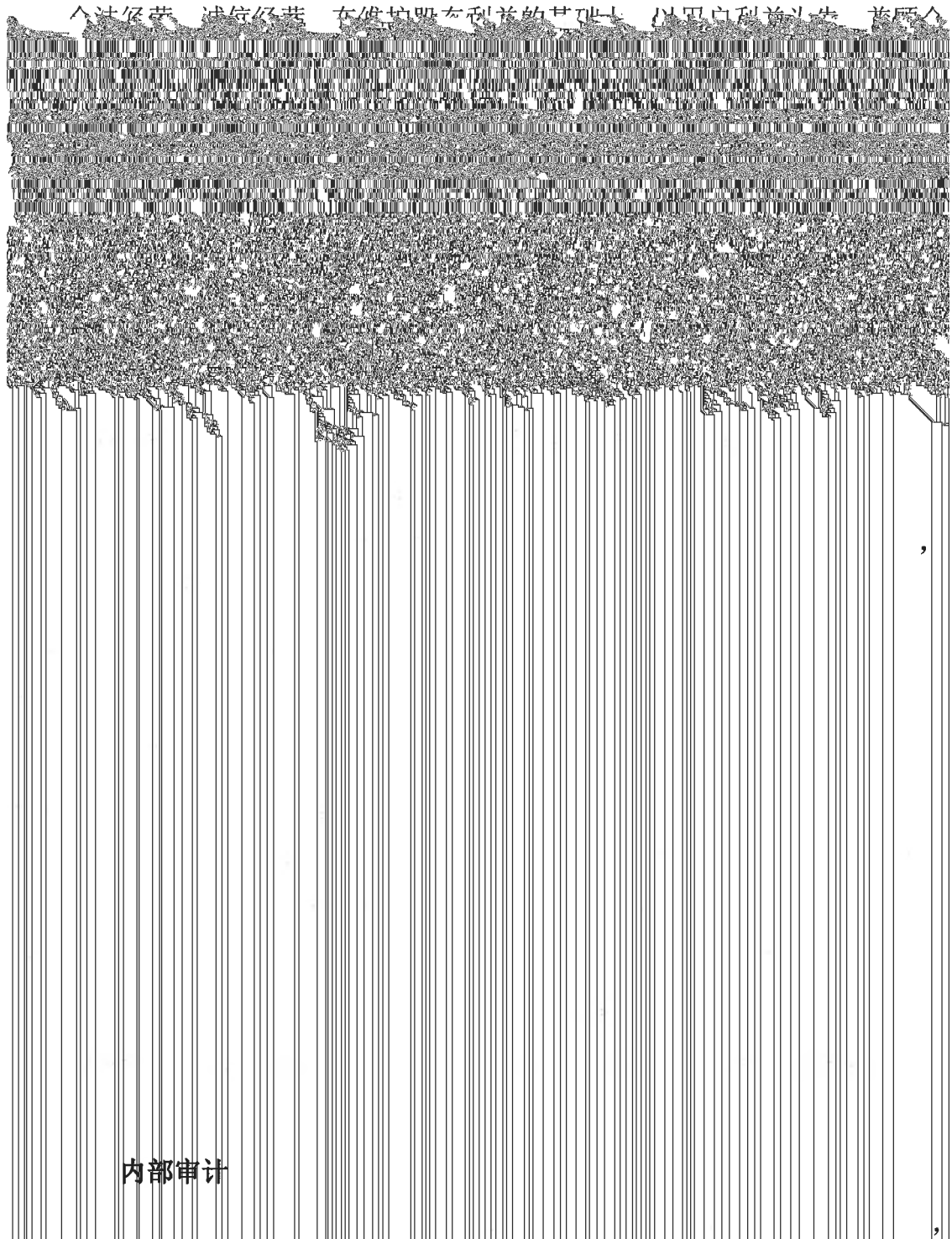
一、公司基本情况

武汉鲁华泓锦新材料有限公司成立于 2011 年 6 月 27 日，注册资本 5.2 亿元



二、诚信经营

(1) 建立组织信用体系，把诚信建设作为公司发展的文化核心，一直秉承“市场为本、用户为根、品牌为魂、诚信至上、互赢共生”的经营理念，接受政府和社会公众的监督，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，与供应商、客户建立良好的长期合作关系，与社会相关方和谐相处，平等互利，互赢共生。



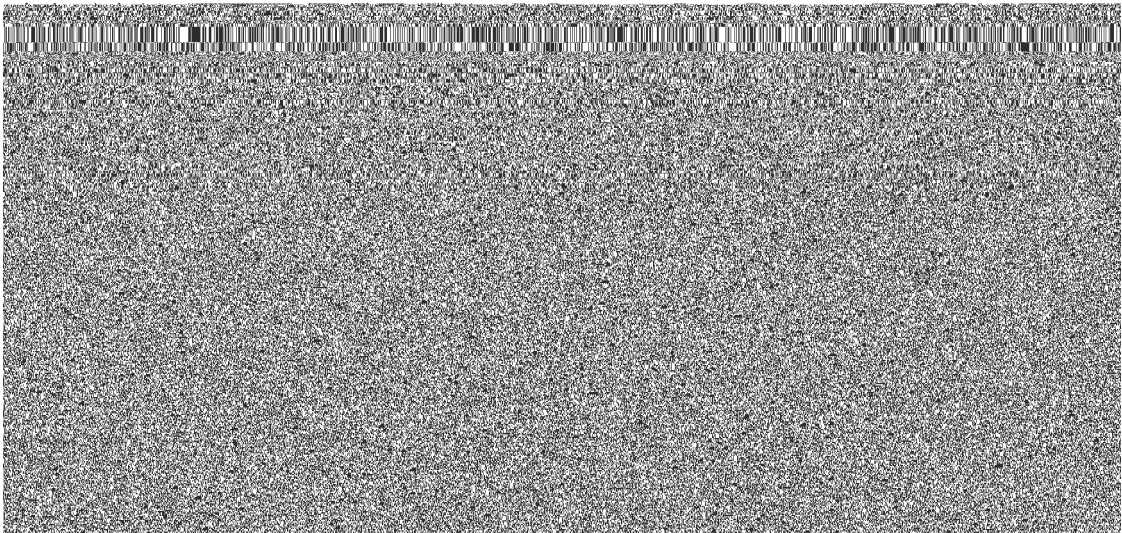
司
司

（二）职工

1、员工概况

公司坚持“以人为本”的理念，努力构建和谐劳动关系，不断激发员工积极性、主动性和创造性，实现员工全面发展。同时，本着“改善员工结构、提升员工素质、提高员工收入、尊重员工创造、实现员工价值”的人才管理理念，为员工提供良好的工作环境和成长性的发展平台，为企业发展提供了有力支持。

截至 2023 年底，公司在职员工 269 人，平均年龄 35 岁，具有专业技术职



加大了引进力度；依据人才引进和智力引进相结合的原则，采取聘用、兼职、讲学和技术合作、课题研究等形式，引进人才来公司长期工作或短期服务。

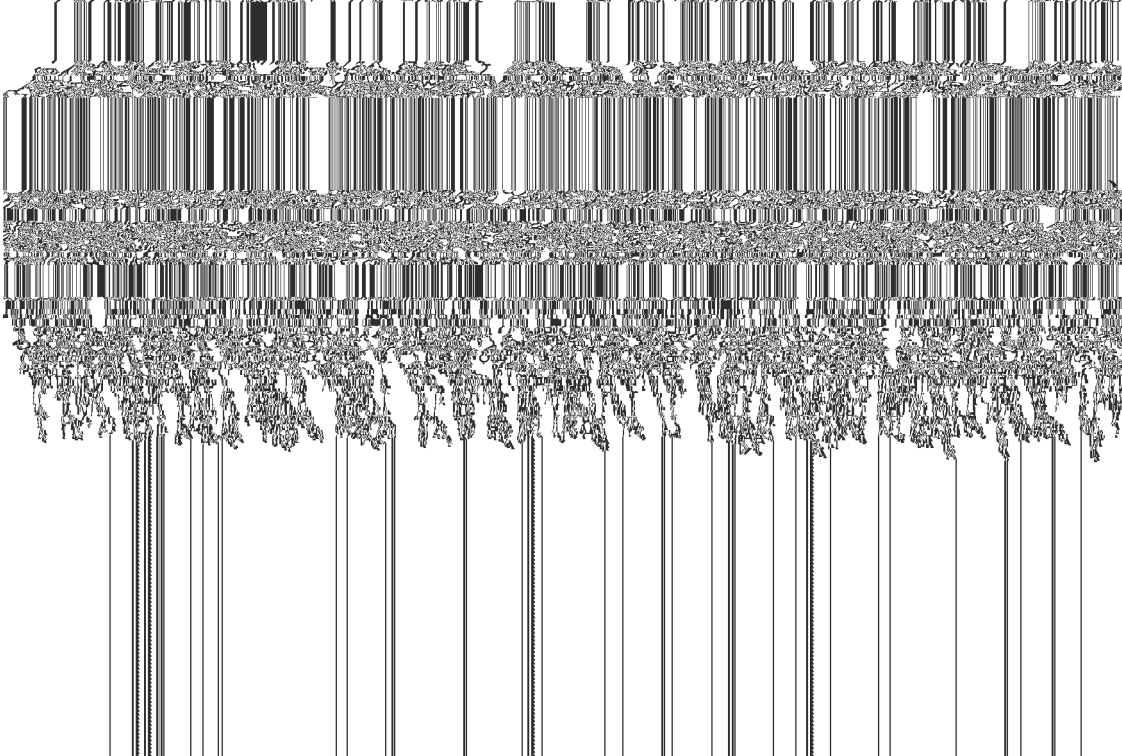
合理开发运用内部人才，探索建立内部员工流动管理平台，以盘活内部人力资源为重点，一方面为公司内部结构调整建立了规范、畅通渠道，另一方面为员工提供了职业发展机会，促进形成了内部竞争和激励机制。

3、薪酬福利

公司建立了以岗效薪酬为主要形式，年薪制、计件薪酬制等为辅助形式的宽带薪酬制度。采取薪酬总额与单位利润完成情况和人均收入水平双控的原则，将员工个人收入与单位业绩进行紧密关联，对公司薪酬水平进行合理管控。

积极践行“以业绩为导向”的企业文化理念，公司制定了安全管理，工资绩效等管理制度，形成了专业管理、技术、销售、操作服务等多通道、横纵向相结合的职业生涯发展规划体系，并通过宽带薪酬体系、培训开发体系、员工绩效体系等的对接支持，为员工搭建了业绩有目标、晋升多通道、激励能落地的成长发展平台，引导和激励员工立足岗位提升技能，充分激励和调动了员工的工作积极性和创造性。

根据政府政策规定，依法依规参加了基本养老保险、基本医疗保险、失业保



100%。

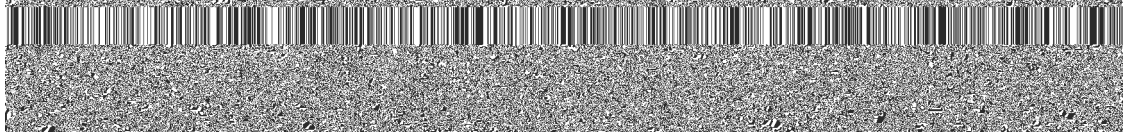
五、客户

六、社会责任

会贡献值。

七、环境与资源

不断完善修订《环境保护管理制度》《固体废物管理制度》，并通过进一步加强环保设施的监管力度，确保了环保设施保持正常运行。从检查和统计数据情况



（一）环境保护绩效及措施

三

：

【 】 号

青

号：武环青 审 号

:

目

一、废气的治理与监测

1、公司导热油系统低氮化改造于 2019 年 11 月至 2020 年 1 月完成，并完成环保验收，确保导热油炉氮氧化物排放达标（投资金额 43 万元）；

2、公司在隔油池区域建设有一套臭气除臭系统（两级碱洗+UV 光解+活性炭吸附），2020 年底完成该区域在线检测系统的建设，2021 年 3 月完成验收投用，并与市环保平台进行对接，接受监督（投资金额 34 万元）；

3、公司对危废暂存间 HW08 类（各生产产生的废油、含油垃圾）HW13 类（污水处理污泥）2021 年 4 月建设并投用一套微负压活性炭吸附处置系统，实现对该区域的分区处置工作（项目投资约 20 万元）。

4、公司造粒、包装车间针对机尾于 2021 年 7 月在原有除尘设施基础上增加一台 10000 m^3 脉冲式布袋除尘设施增强该区域粉尘的治理，规范设置（设备采购

